



Magenta 08-01-2018

## **OGGETTO: POLITICA PER LA SICUREZZA 2018**

La Cozzi S.r.l. continua ad implementare e tenere sotto controllo il Sistema Organizzativo Aziendale di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Il sistema di gestione della sicurezza sul lavoro correttamente implementato deve garantire:

- la riduzione dei costi derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro attraverso la minimizzazione dei rischi a cui possono essere esposti i dipendenti e in genere tutte le persone che possono ruotare attorno all'azienda (clienti, fornitori, etc.)
- l'aumento dell'efficienza dell'impresa
- il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro
- la massima facilità nel poter produrre tutta la documentazione richiesta dalle nuove norme

(Rif. OHSAS 18001:07).

La Politica del SGSSL definisce e documenta l'impegno dell'Azienda rivolto a:

- a) garantire la rispondenza del proprio SGSSL ai requisiti previsti dalle norme e dalle Linee guida di riferimento;
- b) ottenere la piena soddisfazione del Cliente garantendo il rispetto dei requisiti richiesti dal Cliente ed esaminando le eventuali esigenze;
- c) mantenere la conformità dei processi industriali a tutte le prescrizioni normative siano esse norme tecniche di prodotto e/o norme in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- d) perseguire un ragionevole e costante miglioramento delle prestazioni in materia di salute e sicurezza, volte ad una costante riduzione dei costi e del numero degli infortuni sul luogo di lavoro;
- e) mantenere attivo un canale di comunicazione sia verso l'interno dell'azienda che verso l'esterno, in modo da soddisfare le richieste del cliente in termini di qualità del servizio offerto, nonché la tutela della collettività e delle parti interessate in termini di salute e sicurezza.
- f) comunicare e dialogare apertamente con i fornitori e appaltatori considerando la qualità dei materiali forniti, nonché le performance in materia di salute e sicurezza;
- g) coinvolgere tutto il personale aziendale e le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa, con l'obiettivo di far crescere l'impegno nel perseguire gli obiettivi aziendali identificati e rispettare i programmi di miglioramento stabiliti, in particolare affinché la salute e la sicurezza ed i relativi risultati siano parte integrante della gestione aziendale;
- h) coinvolgere e consultare i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- i) fornire le risorse umane e strutturali necessarie al conseguimento degli obiettivi aziendali ed al perseguimento del miglioramento continuo.



Dal 2015 l'azienda ha introdotto un **“Modello di Organizzativo e di Gestione”** come previsto dal D.Lgs. 231/2001. Il Decreto disciplina la responsabilità delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica.

La Politica Aziendale, approvata dal Datore di lavoro (DdL), è orientata alla prevenzione e costituisce la guida per introdurre e migliorare il SGSSL. Viene comunicata a tutto il personale e ai fornitori e appaltatori che operano per l'azienda, inoltre è resa disponibile alle parti interessate esterne all'azienda attraverso i canali di divulgazione più opportuni per consentire un dialogo trasparente e continuo.

La Politica del SGSSL assolve al compito di indirizzare la struttura organizzativa allo svolgimento coerente delle attività aziendali con i principi in essa contenuti, compreso il fatto che assolve alla funzione di documento di comunicazione aziendale verso l'esterno. In particolare, è politica aziendale che la gestione del SGSSL riguardi l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Il documento della “Politica aziendale” viene periodicamente riesaminato nei suoi contenuti sulla base di nuovi intendimenti della Direzione e/o dei cambiamenti avvenuti, in occasione dei Riesami della Direzione.

Data: Rev. 06 del 08/01/18

La Direzione  
Cozzi Francesco